



**R+D**  
REVISION

Karen Hansen Lyse og  
Anette Dam Jacobsen

Godkendte revisorer

Erhvervsvej 2  
8721 Daugård

Tlf.: 75 89 60 66 [www.r-i-d.dk](http://www.r-i-d.dk)

*Af Anette Dam Jacobsen, statsautoriseret revisor*

## Den ny ferielov – nogle praktiske forhold

Efterhånden er de fleste bekendte med, at vi har fået en ny ferielov med samtidighedsferie i stedet for det gamle forskudte feriesystem.

### **Overgangsperioden**

I forbindelse med, at den nye ferielov skal træde i kraft fra september 2020, er der iværksat en overgangsordning fra gammel til ny ferielov. Overgangsordningen betyder, at de feriemidler, der optjenes i overgangsfasen fra 1. september 2019 til 31. august 2020 skal indefrysnes i fonden - Lønmodtagernes Feriemidler.

### **Hvem skal feriemidler indefrysnes for**

Hvis en person må anses som lønmodtager i en virksomhed og er omfattet af ferieloven, skal der indberettes til feriefonden. Indbetaling kan ikke fravælges for lønmodtagere eller positivt tilvælges for ansatte, der ikke anses som lønmodtagere.

Den praktiske behandling er forskellig afhængig af om lønmodtager er funktionær eller timelønsansat – se mere nedenfor.

### **Direktørers registrering i lønsystemer skal tilpasses ved september lønnen**

Da de fleste direktører pr. definition ikke er omfattet af ferieloven, skal der ikke ske indefrysning af deres feriemidler.

Rent praktisk betyder dette, at der skal ske tilpasning i lønsystemet ved indberetning af lønnen for september måned 2019.

Hvorvidt en direktør kan anses som lønmodtager – og dermed er omfattet af de nye regler - afhænger af en konkret vurdering, men det forhold, at en direktør er registreret ved Erhvervsstyrelsen taler for, at denne ikke betragtes som lønmodtager. Ellers er det udslagsgivende, om direktøren har bestemmende indflydelse – i bekræftende fald er denne ikke lønmodtager. Dette kan afhænge af, om direktøren modtager instrukser om arbejdets udførelse, selv kan ansætte og afskedige personale, har ansvar for økonomi, har adgang til bankkonti, kan indgå aftaler på virksomhedens vegne og af, om der er reference til en overordnet i virksomheden (ansvar overfor bestyrelse eller ejer, der ikke dagligt er virksomheden, betragtes normalt ikke som reference til en overordnet).

### **Særligt for ægtefæller til direktører**

Ansatte ægtefæller til direktører er under visse forudsætninger heller ikke omfattet af indefrysning af deres feriemidler. Dette er gældende, hvis ægtefællen selv eller direktøren eller de to tilsammen har bestemmende indflydelse i virksomheden ved eksempelvis at eje over 50 % af kapitalen eller have over 50 % af stemmerne i virksomheden.

Såfremt der er tale om en ægtefælle til en direktør, hvor vedkommende hverken selv eller direktøren har bestemmende indflydelse, så skal der derimod ske indefrysning af ægtefællens feriemidler.

For en lønmodtager, der er ansat i sin ægtefælles private virksomhed (personlig dreven enkeltmandsvirksomhed), beror det igen på en konkret vurdering, hvorvidt der for ægtefællen skal ske indefrysning af feriemidler til fonden. Ægtefællen er jo ægtefælle til en 100 % ejer, og ansættelse skal derfor vurderes i forhold til om arbejdet udføres i et tjenesteforhold, eller om ægtefællen via sin relation til virksomhedsejeren indtager en mere selvstændig/indflydelsesrig stilling. Ægtefællernes formuefællesskab kan desuden medføre, at ægtefællen også har en (indirekte) økonomisk interesse i virksomheden. Meget taler derfor for, at der ikke skal indbetales til fonden for den ansatte ægtefælle.

### **Praktiske forhold vedrørende timelønnede**

For de virksomheder, der normalt løbende indbetaler feriemidler for timelønnede på kvartalsbasis til Feriekonto, vil den sidste opkrævning ske i oktober 2019 for perioden juli til august 2019.

De feriepenge, der efterfølgende optjenes for perioden 1. september 2019 til 31. august 2020, skal ikke indbetales til Feriekonto – men disse beløb skal virksomhederne selv beholde indtil efteråret 2020, hvor de skal indbetales direkte til den nye feriefond. Det er p.t. ikke praktisk muligt at indbetale til feriefonden, så virksomhederne får i dette tilfælde en ekstra lang kredit. Det er også muligt at udskyde betaling yderligere ved, at der i stedet for opstår et låneforhold.

### **Særligt i forhold til 6. ferieuge og ferietillæg over 1 %**

Hvis en lønmodtager har ret til eksempelvis en 6. ferieuge eller ferietillæg over 1 %, omfattes disse særligt aftalte forhold ikke af en pligt til indefrysning i den nye feriefond.

Rent praktisk betyder dette også, at der skal ske tilpasning i de enkelte lønsystemer ved lønkørslen for september.